

## AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

je temeljni dokument Inštituta Nove revije, zavoda za humanistiko (v nadaljevanju INR) za obdobje 2022–2027, ki v celoti sledi temeljnim vrednotam Evropske unije, njenim zakonodajnim in strateškim okvirom, programu Evropske unije za raziskave in inovacije in Načrtu za enakost spolov Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (št. dok.: 070-15/2022/1).

Ciljem za enakost spolov sledi tudi v svojem Pravilniku o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti Inštituta nove revije, zavoda za humanistiko, še posebej poudarjeno v 23. členu.

Cilj Akcijskega načrta za enakost spolov INR, ki mu INR sledi že od same ustanovitve (2005), je zagotoviti enakopravno, nepristransko udeležbo in karijerne zmožnosti ter enako plačilo ne glede na spol v raziskovalni, inovacijski ter strokovno tehnični dejavnosti.

Struktura raziskovalk-cev zaposlenih na INR:

- raziskovalke: 6 (1 MR)
- raziskovalci: 5 (1 MR)

Tehnično in strokovno osebje INR: zaposlene 4 sodelavke in 2 sodelavca.

### Načela za izvedbo akcijskega načrta

- Akcijski načrt je javno objavljen uradni dokument INR, ki je podpisan s strani direktorja.
- Za izvedbo načrta namenja INR potrebna finančna sredstva in ekspertno podporo.
- Za nadzor in uresničevanje akcijskega načrta pripravlja analize in letna poročila, ločena po spolu, v katerih poroča o izvedbi Akcijskega načrta za enakost spolov.
- Za vse zaposlene na INR pripravlja usposabljanje in izobraževanje na področjih enakosti spolov in prikrite diskriminacije.

**Področja za krepitev in uveljavljanje** enake možnosti raziskovalk-cev in strokovno tehničnega osebja glede na spol in druge značilnosti, ki opredeljujejo njihov položaj:

- Korektno usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.
- Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih.
- Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju.
- Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje.
- Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.
- Spoštovanje enakosti različnih.

### Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture

Ukrep	Naslovniki	Kazalniki	Odgovorni na INR	Časovni okvir
Prilagoditev delovnega časa, prostorske prožnosti in organizacije dela na domu	Zaposlene-i	Podatki o prilagodljivost delovnega časa	Direktor	2022–
Prevzem starševske in skrbstvene odgovornosti	Zaposlene-i	Podatki o prilagodljivost delovnega časa	Direktor	2022–
Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja	Zaposlene-i	Podatki o prilagodljivost delovnega časa	Direktor	2022–
Delovni sestanki v okviru delovnega časa med 9. in 15. uro	Zaposlene-i	Podatki o prilagodljivost delovnega časa	Direktor in vodje programov in projektov	2022–
Organizacija prireditev INR	Zaposlene-i	Vabila, poročila	Direktor in vodje programov in projektov	2022–

### Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih in enake možnosti pri zaposlovanju ter kariernem napredovanju

Ukrep	Naslovniki	kazalniki	Odgovorni na INR	Časovni okvir
Zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Podatki o zastopanosti spolov	Direktor in vodje programov in projektov	2022–
Statistika o vodenju projektov	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Poročila in podatki o zastopanosti spolov	Direktor in vodje programov in projektov	2022–
Izobraževanja zaposlenih na INR	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Podatki o izobraževanjih in zastopanosti spolov	Direktor in vodje programov in projektov	2022–
Statistika kariernih poti z upoštevanjem spola	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Poročila INR	Direktor in vodje programov in projektov	2022–

## Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje

Ukrep	Naslovniki	kazalniki	Odgovorni na INR	Časovni okvir
Pregled obstoječih praks v dokumentih INR	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Poročilo pregleda	Direktor in vodje programov in projektov	2022–
Razvoj, izobraževanje in implementacija spolno vključujočih terminologij	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Poročila, pregledi implementacij	Direktor in vodje programov in projektov	2022–

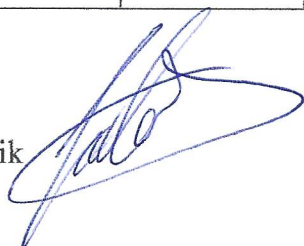
## Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

Ukrep	Naslovniki	kazalniki	Odgovorni na INR	Časovni okvir
Oblikovanje možnosti za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu	Raziskovalke-ci, strokovno in tehnično osebje, vodje programov in projektov, direktor	Določitev zaupnice-ka	Pooblaščenka-ec za enakost, vodje programov in projektov, direktor	2022–

## Enakost različnih

Ukrep	Naslovniki	Kazalniki	Odgovorni na INR	Časovni okvir
Vključevanje zavedanja raznolikosti v delovanju INR	Zaposlene-i	Uresničevanje Akcijskega načrta za enakost spolov v delovanju INR	Direktor in vodje programov in projektov, pooblaščenka-ec.	2022–
Zaposlovanje invalidkov, delovno omejenih,	Zaposlene-i	% zaposlitev	Direktor in vodje programov in projektov.	2022–
Zaposlovanje tujk-cev	Zaposlene-i	% zaposlitev	Direktor in vodje programov in projektov.	2022–

Tomaž Zalaznik  
direktor



**INR**

INŠTITUT NOVE REVLIJE  
ZAVOD ZA HUMANISTIKO

INŠTITUT NOVE REVLIJE - ZAVOD ZA HUMANISTIKO